



บริษัท ครอบแลนด์ อุตสาหกรรม จำกัด (สำนักงานใหญ่)
CROPLAND INDUSTRY CO.,LTD. (HEAD OFFICE)

1/22 หมู่ 9 ต.ท่าบุญมี อ.เกาะจันทร์ จ.ชลบุรี 20240 โทร. 038-209 539-40 แฟกซ์. 038-209 541
1/22 Moo 9, Taboonme, Ko Chan, Chonburi 20240 Tel : 038-209 539-40 Fax : 038-209 541
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0115546007981

ประกาศ

ฉบับที่ 04/2568

นโยบายด้านมาตรการป้องกันและการแก้ปัญหาการถูกล่วงละเมิดทางเพศ

บริษัท ครอบแลนด์ อุตสาหกรรม จำกัด มีการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการถูกล่วงละเมิดทางเพศ เพื่อมิให้ลูกจ้างถูกล่วงเกิน คุกคาม หรือได้รับความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ โดยการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง การสัมผัสทางกาย หรือด้วยวิธีการอื่นใด ดังนี้

- 1) บริษัทฯ ให้คำมั่นสัญญาว่าจะทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประโยชน์ต่อการรักษาศักดิ์ศรีของบุคคล และไม่ยินยอมให้ล่วงละเมิดทางเพศเกิดขึ้นอย่างเด็ดขาด
- 2) บริษัทฯ ไม่ยอมรับการล่วงละเมิดทางเพศทุกกรณี
- 3) บริษัทฯ ถือว่าการแสดงออกในเชิงทางเพศ การเสนอสิทธิพิเศษ การมอบหมายงานบางอย่างให้ หรือสิทธิพิเศษอื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการมีความสัมพันธ์ทางเพศ มีความผิดตามประกาศนี้
- 4) การกักขังหน่วงเหนี่ยว การใช้คำพูด ท่าทาง การสัมผัสทางกาย หรือด้วยวิธีการอื่นใดที่แสดงออกในเชิงการมีเพศสัมพันธ์ ถือเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ
- 5) บริษัทฯ สนับสนุนให้มีการร้องเรียน และมีการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานที่กระทำล่วงละเมิด

มาตรการที่กล่าวมานี้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจะถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2568

(นายจักรวาล พิพิทยากุล)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ



บริษัท ครอบแผ่นดิน อุตสาหกรรม จำกัด (สำนักงานใหญ่)
CROPLAND INDUSTRY CO.,LTD. (HEAD OFFICE)

1/22 หมู่ 9 ต.ท่าบุญมี อ.เกาะจันทร์ จ.ชลบุรี 20240 โทร. 038-209 539-40 แฟกซ์. 038-209 541
1/22 Moo 9, Taboonme, Ko Chan, Chonburi 20240 Tel : 038-209 539-40 Fax : 038-209 541
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0115546007981

ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาของการถูกล่วงละเมิดทางเพศ

ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาของการถูกล่วงละเมิดทางเพศนี้ บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนแรกก่อน ดังนี้ (หากเกิดกรณีนี้มากกว่าการล่วงละเมิดทางเพศปกติ เช่น การข่มขืนหรือมากกว่านั้น ฯลฯ ไม่ต้องดำเนินการตามขั้นตอนก็ได้)

ขั้นที่ 1 การบอกให้หยุดพฤติกรรม

พนักงานทุกระดับ ซึ่งเชื่อว่าตนถูกล่วงละเมิดทางเพศควรแจ้งให้ผู้กระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หยุดกระทำล่วงเกิน โดยอาจให้ผู้ร่วมงานช่วยบอก ถ้าไม่สามารถทำให้ผู้ล่วงเกินหยุดพฤติกรรมได้ด้วยเหตุผลใดๆ หรือเป็นเรื่องยาก (ลำบากใจ) ที่จะยุติการล่วงละเมิดทางเพศ ควรทำขั้นตอนต่อไป

ขั้นที่ 2 การแจ้งผู้บังคับบัญชา

พนักงานทุกระดับที่ถูกล่วงละเมิดทางเพศควรแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานให้ทราบ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานต้องดำเนินการตามสมควรของข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้หยุดเรื่อง ถ้าไม่สามารถแก้ไขได้ เช่นผู้ล่วงเกินคือหัวหน้างานให้ทำขั้นตอนต่อไป

ขั้นที่ 3 การสอบสวน

ผู้กล่าวหาหรือผู้ได้รับมอบหมายควรร้องต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปอีกชั้นหนึ่งหรือผู้จัดการ ทุกข้อกล่าวหา บริษัทจะพิจารณาความน่าเชื่อถือโดยคำนึงถึง สิทธิส่วนบุคคล กรณีที่น่าเชื่อถือจะนำเข้าสู่กระบวนการสอบสวน (สอบถามผู้กล่าวหา ผู้กระทำ และพยาน) และขยายผลภายใต้สถานะที่เหมาะสม

ขั้นที่ 4 สรุปผลการดำเนินการ

แจ้งผลและการดำเนินการให้ผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหาทราบ ตามผลการสอบสวนดังนี้

- (1) ถ้าการสอบสวนปรากฏว่ามีการล่วงเกิน ผู้ล่วงเกินจะถูกทำโทษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท เช่น การตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นหนังสือ งดพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งในระยะเวลานี้ พักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง ฯลฯ ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี
- (2) ถ้าการสอบสวนพบว่าไม่ได้มีการล่วงละเมิดทางเพศจะแจ้งให้ผู้กล่าวหาทราบด้วยบรรยากาศที่ทำให้เกิดความเข้าใจต่อกัน
- (3) ผลการสอบสวนคลุมเครือไม่ชัดเจนว่า มีการล่วงละเมิดทางเพศจะแจ้งให้ผู้กล่าวหาทราบด้วยบรรยากาศที่ทำให้เกิดความเข้าใจต่อกัน
- (4) หากผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่พอใจผลการดำเนินการ สามารถร้องทุกข์ตามขั้นตอนในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท
- (5) การกล่าวหาว่าร้ายผู้อื่นเรื่องการล่วงละเมิดทางเพศ การใส่ร้ายเรื่องการล่วงละเมิดทางเพศอาจมีผลต่อผู้บริสุทธิ์ ถ้าผลสอบสวนปรากฏว่าผู้กล่าวหาประสงค์ร้าย จงใจใส่ร้าย การกลั่นแกล้งข่มขู่ เพื่อผลประโยชน์อื่น ผู้ใส่ร้าย กลั่นแกล้ง และข่มขู่ จะถูกลงโทษตามความเหมาะสมเพื่อให้เกียรติยศของผู้ถูกกล่าวหากลับคืนมา

(นายจักรวัฏ พิพิททยากุล)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ